

**Løn- og ansættelses vilkår
for Social- og sundhedspersonale
ansat ved kommuner
pr. 1. april 2016 i henhold til OK-15**

Lønnen stiger 0,5% pr. 1 april 2016.

Fremover gives der:

- Lørdagstillæg fra kl. 8.00 på 28 %
- Aftentillæg stiger fra 28 % til 30 %
- Nattillæg stiger fra 31,5 % til 33 %
- Samt en lille forhøjelse af tillæggene ved manglende varsel

** Det faste kronetillæg for aften-/natarbejde afskaffes for alle fremtidige ansatte, der ansættes efter 1. april 2016. Alle ansatte der har tillægget i dag og får det frem til 31. marts 2016, beholder tillægget som en personlig ordning. Pengene fra afskaffelsen lægges på procentsatserne for aften-/natarbejde.*

Uddannelsesløft:

Fra ufaglært til faglært: KL og FOA når ikke at bliver færdig med at melde noget ud som planlagt d. 1 april, men regner med at dette sker inden sommerferien 2016

Sygdom:

Børns hospitalsindlæggelse: Frihed med løn udvides med 5 dage, så den ansatte har ret til frihed med løn i op til 10 arbejdsdage pr. år ved barnets hospitalsindlæggelse.

Ved afskedigelse:

Frihed med løn til vejledning: Ansatte, der fx opsiges pga. besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til 2 timer til at søge vejledning i deres a-kasse eller fagforening.